

令和5年度 佐井村の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

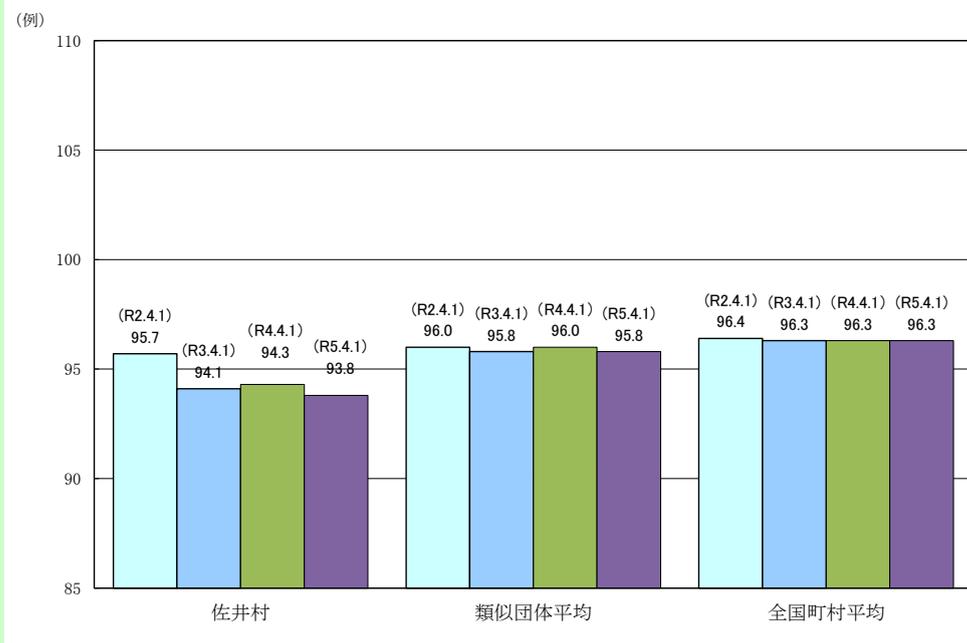
区分	住民基本台帳人口 (令和5年1月1日)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B/A	(参考) 令和3年度の人件費率
	人	千円	千円	千円	%	%
年度 4	1,734	2,729,694	86,307	368,629	13.50	15.30

(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

区分	職員数 A	給 与 費				1人当たり 給与費 B/A	(参考)類似団体平均 一人当たり給与費
		給料 千円	職員手当 千円	期末・勤勉手当 千円	計 B 千円		
年度 4	39	143,145	21,575	56,159	220,879	5,663	5,356

(注) 1 職員手当には退職手当を含まない。
 2 職員数は、令和4年4月1日現在の人数である。
 3 給与費については、任期付短時間勤務職員（再任用職員（短時間勤務））の給与費が含まれており、職員数には当該職員を含んでいない。

(3) ラスパイレス指数の状況（各年4月1日現在）



(注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表（一）適用職員の俸給月額を100として計算した指数。
 2 () 書きの数値は、地域手当補正後ラスパイレス指数を示す。地域手当補正後ラスパイレス指数とは、地域手当を加味した地域における国家公務員と地方公務員の給与水準を比較するため、地域手当の支給率を用いて補正したラスパイレス指数。
 (補正前のラスパイレス指数 × (1 + 当該団体の地域手当支給率) / (1 + 国の指定基準に基づく地域手当支給率) により算出。)
 3 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

(4) 給与改定の状況

佐井村では人事委員会を設置していないため省略します。

(5) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】 国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均2%の引下げ及び地域手当の支給割合の見直し等に取り組みとされている。

① 給料表の見直し

[実施]

実施内容(平均引き下げ率、実施(実施予定)次期、経過措置の有無等具体的な内容(未実施の場合にはその理由)

(給料表の改定実施時期) 平成27年4月1日

(内容) 一般行政職の給料表について、国の見直し内容を踏まえ、平均2%引下げ。激変緩和のため、青森県に準じて4年間(平成31年3月31日まで)の経過措置(現給保障)を実施。

他の給料表についても、一般行政職給料表との均衡を踏まえて見直しを実施。

② 地域手当の見直し 地域手当の支給はしていない。

③ その他の見直し内容

管理職員特別勤務手当・単身赴任手当・通勤手当について、国と同様に見直しを実施。(平成27年4月1日実施)

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（令和5年4月1日現在）

①一般行政職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国ベース)
佐井村	38.6歳	282,616円	299,155円	302,939円
青森県	42.7歳	309,400円	370,584円	337,834円
国	42.4歳	322,487円	—	404,015円
類似団体	40.9歳	295,989円	349,665円	325,035円

②技能労務職

区分	公務員					民間			参考 A/B
	平均年齢	職員数	平均給料月額	平均給与月額 (A)	平均給与月額 (国ベース)	対応する民間 の類似職種	平均年齢	平均給与月額 (B)	
佐井村	—	0人	—	—	—	—	—	—	—
うち運転技能員	—	0人	—	—	—	自家用兼用自動車 運転手	—	—	—
うち用務員	—	—	—	—	—	用務員	—	—	—
青森県	53.4歳	230人	301,000円	335,759円	318,474円	—	—	—	—
国	51.2歳	1,941人	286,942円	—	329,178円	—	—	—	—
類似団体	49.2歳	2人	282,289円	310,111円	297,740円	—	—	—	—

区分	参 考 年取ベース（試算値）の比較		
	公務員 (C)	民間 (D)	C/D
佐井村	—	—	—
うち運転技能員	—	—	—
うち用務員	—	—	—

(注) 1 「平均給料月額」とは、令和5年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。
 2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。
 また、「平均給与月額（国比較ベース）」は、比較のため、国家公務員と同ベース（＝時間外勤務手当等を除いたもの）で算出している。

(2) 職員の初任給の状況（令和5年4月1日現在）

区分	佐井村	青森県	国	
一般行政職	大学卒	185,200円	191,700円	185,200円
	高校卒	154,600円	158,900円	154,600円
技能労務職	高校卒	151,900円	151,900円	
	中学卒	143,800円	140,000円	

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況（令和5年4月1日現在）

区分	経験年数10年	経験年数20年	経験年数25年	経験年数30年	
一般行政職	大学卒	227,550円	292,500円	352,600円	363,500円
	高校卒	197,850円	255,500円	314,300円	365,520円
技能労務職	高校卒	—円	—円	—円	—円
	中学卒	—円	—円	—円	—円

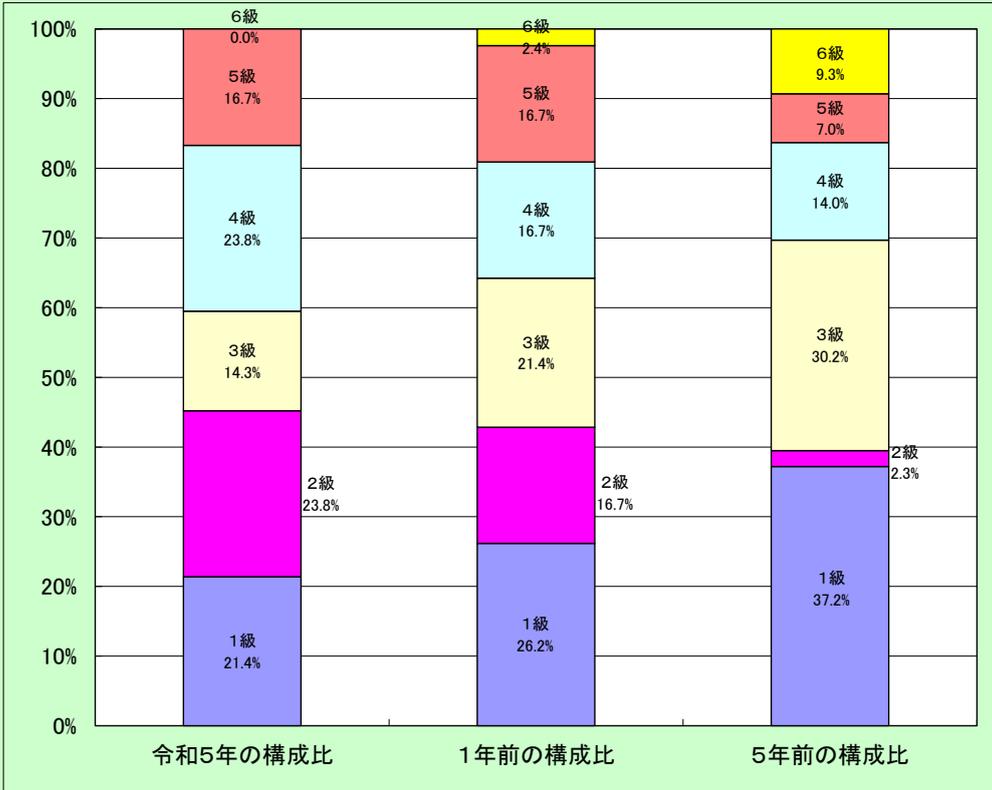
3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況（令和5年4月1日現在）

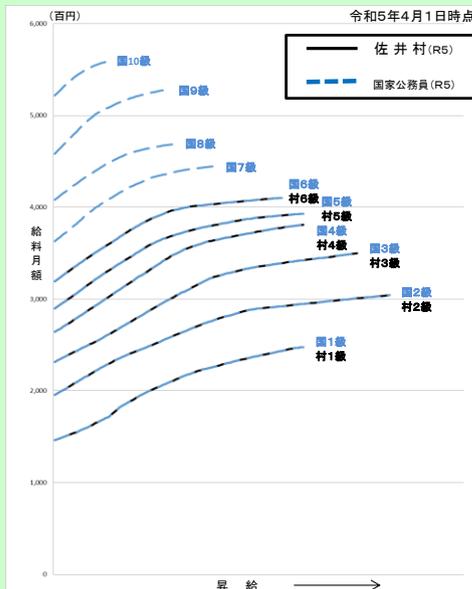
区分	標準的な職務内容	職員数	構成比	1号給の給料月額	最高号給の給料月額
1 級	定型的な業務を行う主事、技師の職務	9 人	21.4 %	146,100 円	247,600 円
2 級	高度の知識又は経験を必要とする業務を行う主事又は技師の職務	10 人	23.8 %	195,500 円	304,200 円
3 級	係長、主査又は職務の複雑、困難及び責任の度がこれと同等と認めるものの職務	6 人	14.3 %	231,500 円	350,000 円
4 級	課長補佐、室長補佐、総括主幹又は職務の複雑、困難及び責任の度がこれと同等と認めるものの職務	10 人	23.8 %	264,200 円	381,000 円
5 級	課長、室長、事務局長、出先機関の長、副参事又は職務の複雑、困難及び責任の度がこれと同等と認めるものの職務	7 人	16.7 %	289,700 円	393,000 円
6 級	特に重要かつ困難な業務を所掌する参事、課長又は職務の複雑、困難及び責任の度がこれと同等と認めるものの職務	0 人	0 %	319,200 円	410,200 円

(注) 1 佐井村の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。

2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(2) 国との給料表カーブ比較表（行政職（一））（5年4月1日現在）



(3) 昇給への人事評価の活用状況

令和5年4月2日から令和6年4月1日 までにおける運用		管理職員		一般職員	
イ	人事評価を活用している	○		○	
	活用している昇給区分	昇給可能な区分	昇給実績がある区分	昇給可能な区分	昇給実績がある区分
	上位、標準、下位の区分				
	上位、標準の区分				
	標準、下位の区分	○		○	○
	標準区分のみ(一律)	○		○	
ロ	人事評価を活用していない				
	活用予定時期				

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

佐井村		青森県		国	
1人当たり平均支給額(令和4年度)		1人当たり平均支給額(令和4年度)		-	
1,337千円		1,605千円			
(令和4年度支給割合)		(令和4年度支給割合)		(令和4年度支給割合)	
期末手当	勤勉手当	期末手当	勤勉手当	期末手当	勤勉手当
2.40月分	1.90月分	2.40月分	1.90月分	2.40月分	2.00月分
(-)月分	(-)月分	(1.35)月分	(0.90)月分	(1.35)月分	(0.95)月分
(加算措置の状況)		(加算措置の状況)		(加算措置の状況)	
職制上の階段、職務の等級による加算措置		職制上の階段、職務の等級による加算措置		職制上の階段、職務の等級による加算措置	
・役職加算 5~15%		・役職加算 5~20%		・役職加算 5~20%	
		・管理職加算 10~25%		・管理職加算 10~25%	

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

○勤勉手当への人事評価の活用状況

令和5年度中における運用		管理職員		一般職員	
イ	人事評価を活用している	○		○	
	活用している昇給区分	昇給可能な成績率	支給実績がある成績率	昇給可能な成績率	支給実績がある成績率
	上位、標準、下位の成績率	○		○	○
	上位、標準の成績率				
	標準、下位の成績率				
	標準の成績率のみ(一律)	○		○	
ロ	人事評価を活用していない				
	活用予定時期				

(2) 退職手当(令和5年4月1日現在)

佐井村			国		
(支給率)	自己都合	応募認定・定年	(支給率)	自己都合	応募認定・定年
勤続20年	19.6695月分	24.586875月分	勤続20年	19.6695月分	24.586875月分
勤続25年	28.0395月分	33.27075月分	勤続25年	28.0395月分	33.27075月分
勤続35年	39.7575月分	47.709月分	勤続35年	39.7575月分	47.709月分
最高限度額	47.709月分	47.709月分	最高限度額	47.709月分	47.709月分
その他の加算措置	定年前早期退職特例措置		その他の加算措置	定年前早期退職特例措置	
	2%~45%加算			2%~45%加算	
(退職時特別昇給)	無				
1人当たり平均支給額	15,443千円	-千円			

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、令和4年度に退職した職員に支給された平均額である。

(3) 特殊勤務手当(令和5年4月1日現在)

支給実績(令和4年度決算)	12千円		
支給職員1人当たり平均支給年額(令和4年度決算)	6,000円		
職員全体に占める手当支給職員の割合(令和4年度)	5.1%		
手当の種類(手当数)			
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	左記職員に対する支給単価
感染症防疫作業手当	感染症防疫に従事する職員	感染症防疫作業	1件当たり3,000円を超えない額
死体処理作業手当	行旅死亡人処理作業に従事した職員	死体処理作業	同上

(4) 時間外勤務手当

支給実績(令和4年度決算)	9,959千円
職員1人当たり平均支給年額(令和4年度決算)	584千円
支給実績(令和3年度決算)	7,177千円
職員1人当たり平均支給年額(令和3年度決算)	205千円

(注) 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績(令和4年度決算)」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。)であり、短時間勤務職員を含む。

(5) その他の手当(令和5年4月1日現在)

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績(令和4年度決算)	支給職員1人当たり平均支給年額(令和4年度決算)
扶養手当	配偶者・父母等 6,500円 子 10,000円 満16歳から22歳までの子に 加算される額 5,000円	同		4,122千円	242,471円
住居手当	借家(賃借)限度額 27,000円	同		240千円	48,000円
通勤手当	交通機関利用者限度額 55,000円 交通用具利用者限度額 24,500円	同		316千円	35,111円
管理職手当	総務課長 48,000円 課長・室長・次長・事務局長等 36,000円	異	支給額	4,464千円	637,714円
管理職員特別勤務手当	総務課長1回6,000円 課長・室長・次長・事務局長等1回4,000円	異	支給額	42千円	21,000円

5 特別職の報酬等の状況（令和5年4月1日現在）

区 分		給 料	月 額 等	
給 料	村 長	740,000 円 (- 円)	(参考) 類似団体における最高/最低額 846,800 円 / 528,000 円	
	副 村 長	582,000 円 (- 円)	677,700 円 / 478,000 円	
報 酬	議 長	269,000 円 (- 円)	318,000 円 / 203,000 円	
	副 議 長	224,000 円 (- 円)	300,000 円 / 130,000 円	
	議 員	214,000 円 (- 円)	251,000 円 / 109,000 円	
期 末 手 当	村 長 副 村 長	(令和4年度支給割合) 3.25 月分		
	議 長 副 議 長 議 員	(令和4年度支給割合) 3.25 月分		
退 職 手 当	村 長	(算定方式) 740,000円 × 45.5/100 × 48月	(1期の手当額) 16,161,600円	(支給時期) 任期毎
	副 村 長	582,000円 × 26.5/100 × 48月	7,403,040円	任期毎
備 考				

(注) 1 給料及び報酬の()内は、減額措置を行う前の金額である。

2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額である。

6 職員数の状況

(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

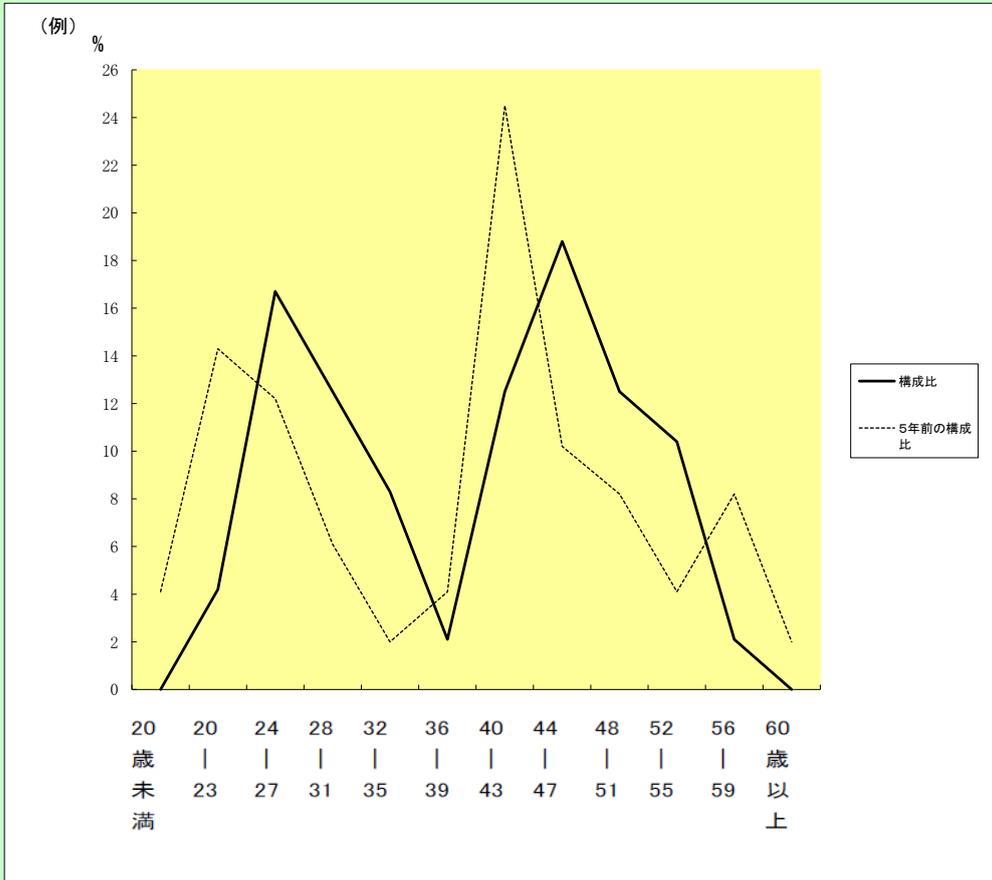
(令和5年4月1日現在)

部 門	区 分	職 員 数		対前年 増減数	主 な 増 減 理 由
		令和4年	令和5年		
普 通 会 計 部 門	一 般 行 政 部 門	議 会	2	2	
		総 務	15	16	1
		税 務	3	3	
		民 生	4	3	△1
		衛 生	4	4	
		農 林 水 産	3	4	1
		商 工	2	2	
		土 木	1	1	
	計	34	35	1	<参考> 人口1万人当たりの職員数 201.85 人 (類似団体の人口1万人当たりの職員数 199.72 人)
	教 育 部 門	6	6		
消 防 部 門					
小 計	40	41	1	<参考> 人口1万人当たりの職員数 236.45 人 (類似団体の人口1万人当たりの職員数 235.95 人)	
公 営 企 業 等	水 道	1	1		
	下 水 道	2	2		
	そ の 他	6	4	△2	
	小 計	9	7	△2	
合 計		49 [52]	48 [52]	△1 []	退職に伴う減 <参考> 人口1万人当たりの職員数 276.82 人

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。

2 []内は、条例定数の合計である。

(2) 年齢別職員構成の状況（令和5年4月1日現在）



区分	20歳未満	20歳～23歳	24歳～27歳	28歳～31歳	32歳～35歳	36歳～39歳	40歳～43歳	44歳～47歳	48歳～51歳	52歳～55歳	56歳～59歳	60歳以上	計
職員数	0人	2人	8人	6人	4人	1人	6人	9人	6人	5人	1人	0人	48人

(3) 職員数の推移

年	30年	令和元年	2年	3年	4年	5年	過去5年間の増減数(率)
普通会計合計	42	42	43	42	40	41	△1 (△2.4%)
企業会計合計	7	7	6	8	9	7	0 (- %)
総合計	49	49	49	50	49	48	△1 (△2.0%)

(注) 1 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。